



CUDOTWÓRCY INNEKO

GRUPA INNEKO

Podczas pracowniczej wigilii, prezes Artur Czyżewski przyznał kilku pracownikom specjalne wyróżnienia. Jak sam określił to wyróżnienia za „cuda” minionego roku, czyli za pomysły, decyzje, działania, które sprawiły, że projekty, które uznano za niemożliwe już do wykonania, przeszkody nie do pokonania, sprawy nie do załatwienia, ruszyły z miejsca lub zostały wręcz zrealizowane. Nie są to na-

Jakub Czupryński – za uruchomienie nie-naprawialnej przepompowni i inne cuda techniczne, które zaoszczędziły nam sporo kłopotów i pieniędzy.

Krzysztof Dołganow – udowodnił w trzy tygodnie, że jest możliwe legalne usytuowanie namiotu rekreacyjnego na polu golfowym, co wydawało się dotąd niemożliwe. Wraz z zespołem wypracował też system



grody – jak podkreślał prezes – za całokształt pracy, ale właśnie za jednorazowe dokonania, które pchnęły sprawy dotąd nierozwiązywalne – do przodu.

Wyróżnienia Prezesa dla „cudotwórców w Inneko” otrzymali:

Monika Cimochowska – za przełamanie schematu negocjacji i realizowanie pierwszej w Inneko licytacji na dzierżawę gruntów, która przyniosła nadspodziewane rezultaty – stawkę za dzierżawę o wiele wyższą, niż cena rynkowa.

Marzena Hryniak – za znalezienie finansowania dla Inneko RCS w sytuacji, gdy nawet nasi stali partnerzy finansowi go odmówili. W dodatku na korzystnych i bardzo niestandardowych warunkach, przygotowanych specjalnie dla nas.

Monika Piaskowska – za zorganizowanie w ciągu dwóch dni festynu charytatywnego na wysokim poziomie i bez ponoszenia kosztów oraz za niebywałą umiejętność wyczarowywania czegoś z niczego, gdy inni się poddają.

podwyżek na Chróściku, który także opracowywano wcześniej od miesiący.

Jacek Jasiewicz – dwukrotnie rozwiązał problemy, które blokowały naszą spółkę w uruchomieniu projektu „Lato-zima” w ramach in-house. Znalazł właściwy sprzęt na czas i zapewnił dostawy sprzętu leasingowanego, gdy straciliśmy już na to nadzieję.

Witold Siwko – za przekroczenie bariery „nie da się” w sprzedaży sprzętu golfowego i w przyciąganiu coraz liczniejszej grupy mieszkańców na pole golfowe.

Marcin Zygmunt – dwa miesiące – tyle czasu zajęło mu „powołanie do życia” jednego z największych klastrów energetycznych w Polsce. Klaster to dopiero otwarcie drzwi, ale bez tego żaden kolejny krok nie byłby możliwy.

Wielkie brawa i podziękowania raz jeszcze. Mamy nadzieję, że zmotywuje to pozostałych do przełamywania własnych zawodowych barier.

W najnowszym, podwójnym wydaniu Biuletynu podsumowań roku 2017 ciąg dalszy. Prezentujemy Wam naszych „cudotwórców 2017”, którzy w minionym roku sprawili, że niemożliwe, stało się możliwe. Poprosiliśmy też kilku naszych menedżerów o parę słów o tym, jak z ich perspektywy wyglądał rok 2017 i co ważnego będzie się działo w ich obszarach w tym roku. Mamy też wstępne prognozy co do wyników finansowych Inneko, jak i całej Grupy Kapitałowej. Nawet jeśli ostateczne wyniki będą się trochę różnić, od prognoz, to już dziś możemy powiedzieć, że tak dobrego roku to firma nie miała już od dawna. Dzieje się u nas dużo i co najważniejsze, są tego bardzo dobre efekty. Nie tylko finansowe jak się okazuje, ale też społeczne. Nie spuszcza z tonu nasz Dział Marketingu, który angażuje się w kolejne akcje charytatywne, pomocowe – kierowane zarówno do ludzi, jak i zwierząt. Głośno o tym w mieście. Brawo! Słowem jest dobrze, cieszy to, zwłaszcza, że czeka nas rok pełen nowych zadań, inwestycji, projektów.

Mamy też nowość w Biuletynie – pierwszy wywiad – z pracownikiem, który nie bał się przełamać pewnej bariery, skorzystać z szansy. Mamy nadzieję, że ten przykład zachęci innych. Zapraszamy do lektury.

Kamil Piotrowski

ZIELONY GORZÓW

Nr 10-11 / I-II 2018

Biuletyn Informacyjny Grupy Kapitałowej INNEKO | www.inneko.pl

Redaktor naczelny: Kamil Piotrowski

Redagowali: Mirosława Wachowska, Filip Praski, Marcin Zygmunt

Współpraca: Katarzyna Budzan, Paulina Szaja, Piotr Nowak, Marcin Piotrowski oraz Kamila Gabryniowska (GTBS)

Wydawca: INNEKO Sp. z o.o. ul. Teatralna 49, 66-400 Gorzów Wlkp.

Kontakt: biuletyn@inneko.pl

Produkcja: Agencja Inwini

KONFERENCJA O KLASTRACH

GRUPA INNEKO

Na początku maja Grupa Kapitałowa Inneko będzie gospodarzem konferencji biznesowej pt. „Klasy Energii jako impuls do rozwoju lokalnej energetyki”. Przypomnijmy, że pod koniec września ub.r. Inneko stworzyło Gorzowski Klaster Energii, jeden z większych w kraju (pisaaliśmy o tym w Biuletynie nr 7/8).

Sama konferencja ma na celu przybliżenie nowej idei jaką są Klasy Energii w ramach lokalnych działań. Dzięki takim inicjatywom i współpracy z państwową branżą energetyczną możliwe będzie

zwiększenie lokalnego, jak również krajowego bezpieczeństwa energetycznego. Obok wysłuchania wykładów m.in. przedstawicieli Ministerstwa Energii, Departamentu Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego czy zaproszonych firm, uczestnicy będą mieli możliwość skonfrontowania własnych doświadczeń z innymi praktykami z zakresu energetyki i biznesu. Wśród gości spodziewamy się przedstawicieli lokalnych samorządów i przedsiębiorców zainteresowanych tą tematyką z terenu całego kraju, nie tyl-

ko branży energetycznej, ale wszystkich tych, których interesuje możliwość otrzymania na lokalnym rynku tańszej energii. Konferencja pod Patronatem Honorowym Marszałka Województwa Lubuskiego Elżbiety Anny Polak oraz Prezydenta Gorzowa Wielkopolskiego Jacka Wójcickiego odbędzie się 8 maja w Gorzowie Wielkopolskim, a jej organizatorami są Grupa Kapitałowa Inneko oraz Abrys. Współorganizatorem jest Neo Energy.



GKE, jako jeden z nielicznych w kraju produkuje już energię, m.in. dzięki naszej spółce Eneri i jej farmie fotowoltaicznej.

Wciąż pomagamy zwierzątom

Pomagaliśmy psiakom w gorzowskim schronisku, pamiętacie? Z kolei z OTOZ dowiedzieliśmy się o problemach jeży i postanowiliśmy także im pomóc. Jeszcze w grudniu ub.r. gorzowskim jeżom dostarczyliśmy tekstylne ręczniki, by było im zimą ciepło i wygodnie. Dotarliśmy też do Elżbiety Jurczyk z Nisy, która jest wolontariuszką Polskiego Stowarzyszenia Ochrony Jeży „Nasze Jeże” i certyfikowanym opiekunem tych zwierząt. Tam też dostarczyliśmy ręczniki, szaliki polarowe, pochodzące z odzysku i podkłady higieniczne (na które złożyli się pracownicy).



Kurs operatora ładowarki

W grudniu 2017 zakończył się kurs na operatora ładowarki. Kurs z wynikiem pozytywnym ukończyli pracownicy: Agnieszka Siroń, Stanisław Musielski i Łukasz Woliński. Gratulujemy wszystkim, a szczególnie Agnieszce Siroń, która jest naszym prekursorem w realizacji nieprzeciętnych wyzwań, przykładem i inspiracją dla innych oraz dowodem na to, że sprawy należy brać w swoje ręce i z uporem i konsekwencją realizować plany i zamierzenia. Rozmowę z naszą pierwszą absolwentką kursu operatorów znajdziecie w numerze.



Spotkania Prezesa Zarządu z pracownikami

W grudniu odbyły się cykliczne spotkania prezesa Artura Czyżewskiego z pracownikami Zakładu w Chróściku oraz pracownikami administracji. Były one okazją do tego, by zaprezentować wszystkim pracownikom firmy wyniki finansowe Grupy Kapitałowej, omówić bieżącą sytuację w Inneko oraz by złożyć sobie życzenia świąteczne i noworoczne. Podczas uroczystej Wigilii, która odbyła się 15 grudnia, naszymi specjalnymi gośćmi byli członkowie Rady Nadzorczej.



Dla dzieci pracowników i mieszkańców Chróścika

Na początku roku (14 stycznia), na scenie Teatru im. Juliusza Osterwy w Gorzowie Wlkp., odbyło się przedstawienie pt. „Tygrys tańczy dla SZU–HIN” dla dzieci naszych pracowników oraz mieszkańców Chróścika. Obok spektaklu dzieciaki wzięły udział we wspólnej zabawie choinkowej, którą poprowadzili dla nich aktorzy Teatru im. Juliusza Osterwy. Zachwyt i zadowolenie na twarzach maluchów było ogromne, a rodziców jeszcze większe.

Koniec szkoleń z cyklu „Zarządzanie relacjami dzięki sztuce porozumienia”

Ostatnia sesja z cyklu czterech szkoleń z tematu komunikacji interpersonalnej, zaplanowanych dla kadry menedżerskiej Inneko odbyła się 17 stycznia. Warsztaty te dały uczestnikom szkoleń nową wiedzę i praktyczne ćwiczenia oraz pomogły poznać i zrozumieć lepiej siebie i swoją rolę w firmie. Celem warsztatów było również nabycie umiejętności skutecznej komunikacji dwustronnej, pozwalającej na aktywne słuchanie i rozumienie przekazywanych treści. Naszym menedżerom dały również możliwość nabycia umiejętności budowania komunikatów, uwzględniających swoje potrzeby i kontakt z drugim człowiekiem oraz budowania świadomości w jaki sposób komunikacja tworzy klimat porozumienia i szacunku.



Znów „Kreatywne czwartki”

Pod koniec stycznia ruszyła tegoroczna edycja cyklu „Kreatywne czwartki”, na którym, w formie interaktywnej zabawy uczestnicy spotkania kreują pomysły na akcje kierowane do mieszkańców Gorzowa, które mogłyby przynieść wymierny efekt dla naszej społeczności. Gospodarzem tej edycji spotka-

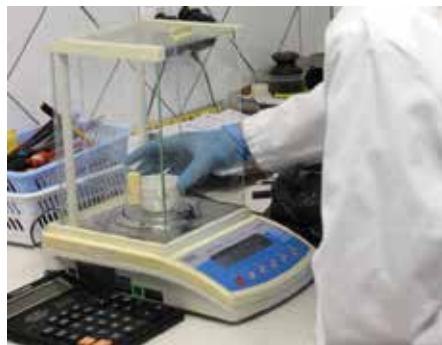
nia, pod hasłem „Jak być dobrym sąsiadem” był Dział Marketingu. Wszystkich chętnych zapraszamy do wspólnej „burzy mózgów”, na kolejnych „Kreatywnych czwartkach”. Spotkania są nieformalne, więc „krawaty” i „szpilki” można pozostawić w szafie.

Pakiet szkoleń „Akademia Lidera”

Od lutego do maja 2018 planujemy wdrożenie pakietu szkoleń z zakresu budowania relacji pod hasłem „Akademia Lidera”. Skierowany jest on do grupy dyrektorów i menedżerów naszej firmy. Szkolenia będą obejmować tematy: kontrola menedżerska, motywowanie i rozwiązywanie konfliktów, zarządzanie strategiczne, skuteczne podejmowanie decyzji oraz rola i zadania kierownika – przywództwo indywidualne i elementy coachingu. Warsztaty te pomogą w nabyciu umiejętności skutecznego zarządzania podległym sobie zespołem, przejmowania silnego i skutecznego przywództwa nad zespołem oraz nauczą tworzenia planu strategicznego i zadań operacyjno-taktycznych, a także analizy swoich mocnych i słabych stron oraz efektywnego rozwiązywania problemów.

Praktykanci w Chróściku i Laboratorium

W marcu w naszym Zakładzie w Chróściku oraz w Laboratorium w Stanowicach swoje miesięczne praktyki odbywać będą uczniowie z Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących z Gorzowa Wlkp. Praktyki będą zorganizowane dla zawodów: Technik analityk oraz Technik ochrony środowiska.



Inneko wspiera potrzebujących

Na początku roku ruszyliśmy z akcją wsparcia potrzebującym. Pracownicy Gorzow-

skiego Centrum Pomocy Rodzinie otrzymali od nas koce, bluzy polarowe, szaliki, czapki, rękawiczki i 250 kubków termicznych, które z pewnością pomogły w zimie bezdomnym. Podobne rzeczy przekazaliśmy bezdomnym, z pomocą dzielnicowych Zawarcia i Zakanala pod koniec lutego.



Nowy dyrektor ds. produkcji

Od marca nastąpi zmiana na stanowisku dyrektora ds. produkcji w naszym Zakładzie w Chróściku. Jacka Jasiewicza, który pełnił tę funkcję od ub roku, a który obejmie teraz nowo tworzony Dział Logistyki, zastąpi Rafał Oczko. Nowy dyrektor do tej pory związany był z branżą meblarską, gdzie zajmował się m.in. zarządzaniem produkcją. W Inneko, oprócz zadań zarządczych, będzie też odpowiedzialny za wdrażanie metod, kultury pracy, zgodnych z „Lean Management”. Rafał Oczko ukończył Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Gorzowie Wielkopolskim o kierunku Zarządzanie Małym i Średnim Przedsiębiorstwem. Dodatkowo uzupełnił wykształcenie na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu, na kierunku Lean Management.

Dodatkowa oferta ubezpieczeń

Firma ubezpieczeniowa PZU przygotowała dla naszych pracowników, objętych grupowym ubezpieczeniem, dodatkową ofertę „W razie wypadku”. Każdy z pracowników, który korzysta z ubezpieczenia grupowego może za dodatkową opłatą wykupić dodatkowe ubezpieczenie związane ze zdarzeniami, takim jak: wypadek komunikacyjny, życie codzienne oraz uprawianie sportu. W ramach tego pakietu gwarantowana jest pomoc finansowa w razie zajścia nieprzewidzianych wypadków. Wszystkich zainteresowanych ofertą zapraszamy po szczegóły do Działu Personalnego na ul. Teatralną 49.

W STARYM I W NOWYM

SONDA

W ostatnim wydaniu Biuletynu „Zielony Gorzów” podsumowałem 2017 r. pod kątem najważniejszych wydarzeń w Grupie Kapitałowej INNEKO. Tym razem poprosiliśmy kilku menedżerów o własne podsumowanie 2017 r. i uchylenie rąbka tajemnicy co do planów na rok bieżący...

Monika Cimochowska, prezes Inneko RCS

Miniony rok był pełen wyzwań, zwrotów akcji, a nade wszystko był pracowity. Dla mnie rok 2017 będzie zawsze kojarzył się z powstaniem spółki INNEKO RCS oraz wspólną, trudną pracą jaka musiała zostać wykonana, aby ta inwestycja mogła zakończyć się sukcesem. To również rok wielu zmian, które utożsamiam z budowaniem nowej kultury organizacji.

Bardzo ważne w tym roku jest, abyśmy utrzymali obrany kurs. Łatwo jest wrócić do starych nawyków, dlatego musimy pamiętać, że otwartość na zmiany, łatwość adaptacji do nowych warunków sprzyja rozwojowi.

To będzie kolejny rok intensywnej pracy, będą realizowane duże inwestycje na terenie naszego zakładu RIPOK, spora część działów po raz pierwszy działa w oparciu o własny budżet, ponadto mamy do czynienia z wzrostem opłat marszałkowskich, co będzie generować dodatkowe koszty naszej działalności, jeśli dodamy do tego kończące się postępowanie sanacyjne spółki BEF, to wiemy, że możemy się spodziewać jeszcze bardziej intensywnej pracy, niż w roku ubiegłym. To wszystko po to, aby być spółką efektywną, przygotowaną na zmiany w gospodarce odpadami, które nadchodzą. Nowe standardy segregacji, wymóg by zredukować ilość odpadów trafiających na kwatery sprawia, iż nie tylko 2018 ale i kolejne lata będą ciekawe.

Jeśli chodzi o moje zawodowe doświadczenia, to rok 2017 upłynął mi pod hasłem: zarządzanie kryzysem. Pokazał jak ważna jest praca w grupie i komunikacja w zespole, z pewnością praca nad projektem INNEKO RCS pozwoliła mi rozwinąć te umiejętności. Zdaję sobie sprawę jak ogromna odpowiedzialność ciąży na nas, kierownictwie spółki, dlatego chcę rozwijać swoje kompetencje. Skupiam się na zarządzaniu strategicznym, stąd decyzja o zdobyciu profesjonalnych, międzynarodowych kwalifikacji CIMA (The Chartered Institute of Manage-

ment Accountants). CIMA jest czołową i jednocześnie największą organizacją zrzeszającą specjalistów z dziedziny rachunkowości zarządczej, to zestaw kompetencji uznawany na całym świecie za najbardziej poszukiwany i aktualny w obszarze finansów przedsiębiorstwa, który pozwala podejmować strategiczne decyzje i zarządzać efektywnością. Mam nadzieję, że mój rozwój osobisty przełoży się na rozwój zespołu oraz spółki.

Kinga Hanczarek, p.o. kierownika Laboratorium w Stanowicach

To był dla nas bardzo trudny rok, zwłaszcza jego druga połowa, gdy pojawiły się nowe zlecenia, m.in. na badania paliw i odpadów, za to zmniejszył nam się skład osobowy (kilka pań jest na urloпах macierzyńskich). Ogrom pracy przytłoczył, ale daliśmy radę, osiągając rekordowe przychody z działalności. To zasługa całego zespołu, który przez wiele miesięcy pracował ponad miarę.

W tym roku czekają nas kolejne wyzwania – audyt Polskiego Centrum Akredytacji, nowi klienci, nowe zadania. Z utęsknieniem czekamy na nasze koleżanki.

Dla mnie osobiście to też był rok pełen zmian, nowe stanowisko, nowe, liczniejsze obowiązki, konieczność poszerzenia wiedzy, dlatego zdecydowałam w tym roku uzupełnić wiedzę na studiach MBA.

Marta Rusewicz, dyrektor Działu Inwestycji, Monitoringu i Analiz Środowiskowych

To nie był łatwy rok dla Spółki. Wiele udało się wykonać, ale jeszcze więcej przed nami. Udało się np. zakończyć procedurę uzyskiwania decyzji środowiskowej pozwalającej na rozpoczęcie budowy nowej kompostowni przyzłomowej oraz składowiska odpadów innych niż niebezpieczne. Przed nami pozostały jeszcze inwestycje polegające na rozbudowie składowisk odpadów niebezpiecznych, a przede wszystkim na czwartym już etapie rozbudowy

instalacji mechaniczno-biologicznego przetwarzania odpadów komunalnych. Kolejnym, ważnym projektem będzie



budowa Punktu Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych (PSZOK). Nie mniejszym wyzwaniem będzie też pozyskanie z NFOŚiGW środków pozwalających na finansowanie projektowanych przedsięwzięć.



Krzysztof Dołganow dyrektor ds. produkcji w Chróściku

Rok był dla mnie ekscytujący. Przychodziłem do Inneko w trudnym dla firmy momencie. Zastąpiłem ludzi, którym chciałem się pomóc i to była dla mnie wielką niespodzianką. Niewątpliwie udało się przeprowadzić pierwszy etap zmiany taki jak matryca kompetencji. Nie było głosów sprzeciwu wobec jej ostatecznego kształtu więc mogę stwierdzić, że proces jej tworzenia, zrozumienia przez zespół przebiegał bardzo dobrze. Udało się też proces zaangażowania ludzi w rozwój zakładu. Grupa pracowników chętnie współtworzy nowe rozwiązania pozwalające firmie zaoszczędzić dziesiątki tysięcy zł.

Ten rok będzie jeszcze bardziej inspirujący. Planujemy aplikowanie o środki umożliwiające nam gruntowną rozbudowę zakładu – nowy PSZOK, rozbudowa linii sortowniczej, budowa nowej przepompowni, budowa nowej kwatery, a kończyć będziemy w pierwszym półroczu budowę nowej kompostowni. Do tego dochodzą duże zakupy sprzętu.

Do tego dodać trzeba mój udział w pracach zespołów projektowych, niezwiązanych z produkcją więc dobra organizacja pracy to podstawa na 2018.

Na pewno dumny jestem z tego, że udało się zbudować zespół chcący się rozwijać i myślący kategoriami zakładu, a że jego rozwój, to proces ciągły nie ma więc mowy o jego spowolnieniu.

Gdy poprawię komunikację oraz poszerzę wiedzę o branży (bo przecież się z niej nie wywodzę), to będę mógł powiedzieć, że podążam w dobrym kierunku.

Jacek Jasiewicz, dyrektor Działu Logistyki Inneko RCS

W minionym roku najważniejszym dla mnie i zespołu projektem było powołanie do życia Inneko RCS. Zakup sprzętu, wynegocjowanie umów, przeszkolenie i zatrudnienie pracowników, czy wygranie „sporu” w sprawie in-house, to wszystko się udało. Projekt żyje, rozwija się i mamy jeszcze mnóstwo pomysłów,

by go ulepszać. Nie wszystkie może uda nam się wdrożyć od razu., na razie realizujemy to zadanie zgodnie z kontraktem.

Trudności jak w każdym biznesie są i tutaj, ale związane raczej z bieżącą działalnością operacyjną. Co do samego taboru nie mamy się czego wstydzić – samochody są uniwersalne, zabudowy są nowe, podwozia wystarczą na kilka lat. Słyszeliśmy nawet z branży głosy uznania, więc to cieszy, bo znaczy, że wykonaliśmy dobrą pracę.

Jeśli chodzi o mnie to cieszę się, że mogłem w tym projekcie uczestniczyć. Stworzony zespół stanął na wysokości zadania, pokonane zostały trudności. Momentami wydawało mi się, że jestem zbyt wielkim optymistą, ale wierzyłem do końca, że, mimo tylu przeszkód, uda nam się ten projekt uruchomić i poprowadzić. Były oczywiście trudne momenty, wymagające oddechu, zresetowania, spojrzenia na temat inaczej, ale na całość mej oceny nie wpłynęły.

Nauczyłem się w ciągu minionego roku bardzo wiele i cały czas staram się rozwijać. Wiedza, którą zdobyłem z pewnością będzie procentować.

Mogę powiedzieć, że dla mnie osobiście to był udany zawodowo rok, powiedziałbym rok nowości.

W związku z tym, że pomysłów naszemu zespołowi nie brakuje będziemy się starać, aby parę z nich zrealizować, zagwarantować większe bezpieczeństwo pracownikom jak również zmechanizować pewne czynności związane z utrzymaniem czystości dróg.

Dariusz Koniec, dyrektor Działu Sprzedaży

Rok 2017 był zdecydowanie lepszy niż 2016. Udało się nam zwiększyć sprzedaż o ok 8% w stosunku do roku 2016. Dziesiątki godzin spotkań, setki godzin spędzonych na rozmowach telefonicznych skutkiem czego zawarliśmy wiele ciekawych kontraktów.

W ubiegłym roku nie zabrakło i potknięć. Najważniejsze, by z niepowodzeń wyciągać wnioski, bo są one elementem naszego rozwoju i pozwalają nam dążyć do jeszcze lepszych wyników.

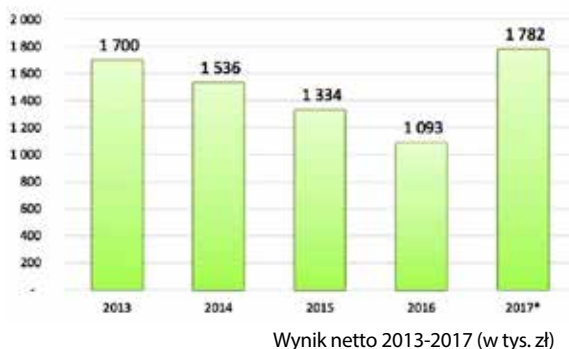
Wyzwaniem w tym roku będzie utrzymanie sprzedaży na podobnym poziomie jak w zeszłym roku. Mamy wiele planów na ten rok, ale na razie niech pozostaną one w sferze... planów.



RIPOK I LABORATORIUM

FINANSE

Miniony rok był niezwykle dynamiczny. Wiele się działo w Grupie, zamykano jedne projekty, wdrażano nowe, liczba działań prowadzonych równocześnie na wielu płaszczyznach mogła przyprawić o zawrót głowy. Za to dziś możemy chwalić się efektami ciężkiej pracy, zarówno na noworocznych podsumowaniach jak i w prognozach finansowych. A te ostatnie pokazują, że był to rok pod wieloma względami najlepszy od lat. Otóż prognozy wyników finansowych Inneko za 2017 r. (które wymagają jeszcze potwierdzenia biegłych) zakładają, iż **zysk netto na koniec 2017 r. wyniesie 1,78 mln. zł** i będzie wyższy niż w roku ubiegłym o niemal 700 tys. zł.



To bardzo dobra wiadomość, gdyż taki zysk stabilizuje sytuację w firmie na tyle, że nie musimy już obawiać się nagłych finansowych tąpnięć. Warto podkreślić, że bez konieczności uwzględnienia rezerw na BEF **nasz wynik netto** byłby jeszcze bardziej imponujący, gdyż **jego prognozowana wartość to 4,47 mln. zł**.



Najwięcej zarabiamy oczywiście dzięki zagospodarowaniu odpadów przez RIPOK. W strukturze przychodów te z Chróścika stanowią aż 91,98% (pozostała działalność generuje przychody na poziomie ok. 1,3–4,5 %). W porównaniu do ubiegłego roku **wynik RIPOK wzrósł o 12%** – co warte wskazania, **poprawę wyniku osiągnęliśmy dzięki znaczącemu wzrostowi zagospodarowania odpadów przemysłowych** wypracowanemu przez nasz Dział Sprzedaży. Do końca roku dobrą passę w sprzedaży utrzymało Pole Golfowe. Przychody zanotowały wzrost o 60% (o 142 tys. zł). Największy wzrost jest w sprzedaży towarów do gry w golfa oraz towarów spożywczych. Jest ona wyższa od tej z 2016 r. o 107 tys. zł, czyli **aż o 375%**! Niestety rosły też bardzo

koszty, co sprawiło, że ostateczny wynik na działalności był minimalnie mniejszy, niż rok temu, bo o 1%.

Największą niespodziankę sprawiło nam jednak Laboratorium, którego **wyniki finansowe bardzo się poprawiły, aż o 25%** (wzrost o blisko 300 tys. zł). Biorąc pod uwagę fakt, że załoga w Stanowicach pracowała w osłabionym składzie, gdyż trzy panie są obecnie na urloпах macierzyńskich,

a mimo to realizowała znacznie większą liczbę badań, znajdując i obsługując wciąż nowych klientów, pochwały należą się tym bardziej. **Brawo Laboratorium!**

Plan na rok 2018 zakłada jeszcze większe przychody – 31,5 mln. zł. Planowane inwestycje w tym roku mają wynieść 17,2 mln. zł, a wydatkowane będą na budowę kompostowni, budowę kwatery na odpady inne, niż niebezpieczne wraz z przepompownią odcieków, budowę kwatery na azbest i budowę instalacji do odzysku szkła z możliwością doczyszczania kompostu.

Jeśli chodzi o nasze spółki zależne: Bioenergy Farm, Eneri i GOT tu nadal sytuacja jest trudna i wszystkie przynoszą straty. **Zyskiem może pochwalić się jedynie nowa spółka – Inneko RCS**. Jej działalność przyniosła poprawę wyników Inneko o 100 tys. zł, a nasz Dział Controllingu prognozuje, że w tym roku będzie to jeszcze większa kwota.

DOBRCZE O NAS W MEDIACH

Inneko ma ostatnio dobrą prasę. W mediach lokalnych dużo pisze się o naszych działaniach wspierających różne inicjatywy. Głośno było pod koniec ub.r. o naszym wsparciu dla schroniska dla zwierząt. Teraz znów zauważono nasze akcje wspierające nie tylko zwierzęta będące w potrzebie (tym razem jeże), ale też mieszkańców, zwłaszcza tych najbardziej potrzebujących. Jesteśmy bowiem firmą społecznie odpowiedzialną i staramy się szeroko wdrażać w Inneko zasady CSR, od angielskiego Corporate Social Responsibility, o czym (i o innych tematach ekonomicznych i biznesowych) można czytać regularnie m.in. w kolejnych wydaniach Echa Gorzowa (w wersji drukowanej i elektronicznej) oraz w e-Gorzowska.pl.

Media opisywały też nasze sukcesy, zarówno finansowe (o których powyżej), jak i te, dotyczące wdrażania nowych projektów. Cieszy nas to, gdy zauważa się nasze działania, bo włożyliśmy w nie wszyscy ogrom pracy.

Mamy nadzieję, że dobra passa będzie trwała nadal.



WARTO W SIEBIE INWESTOWAĆ

Rozmowa
z Agnieszką Siroń,
pracownicą RIPOK-u
w Chróściku



Agnieszka Siroń w Inneko pracuje od czerwca ubiegłego roku. To stosunkowo krótki czas na jakieś radykalne zmiany, ale nie dla pani Agnieszki, która już pod koniec 2017 roku skorzystała z możliwości jakie daje firma i nabyła dodatkowe kwalifikacje, dzięki którym spełnia się dziś na nowym stanowisku. Innych pracowników naszej firmy przekonuje, że nie trzeba się bać zmian na lepsze.

Pani Agnieszko, jak i kiedy rozpoczęła się pani przygoda z Inneko?

Moja przygoda z Inneko rozpoczęła się 25 czerwca ubiegłego roku. Zaczynałam od stanowiska sortowacza. W grudniu przeszłam kurs i zdałam egzaminy na obsługę ładowarki. Po świętach pracowałam już na nowym stanowisku.

A skąd pomysł, by podwyższyć swoje kwalifikacje?

Sugerował mi to już od jakiegoś czasu zastępca kierownika Marcin Piotrowski. Podchodziłam jednak do tego z dystansem, bo ładowarka średnio pasuje do kobiety. Później przyszedł jednak moment, że zadzwoniła do mnie pani Mirosława Wachowska z działu kadr i zaproponowała mi uczestnictwo w kursie. Wahałam

się, ale stwierdziłam, że nie mam nic do stracenia.

Jak wyglądał kurs?

Uczęszczaliśmy na niego od 9 listopada ub.r., przez cztery dni w tygodniu. Firma poszła nam „na rękę”, bo zajęcia były co drugi dzień. Wszystko było sprawnie poprowadzone, notowałam, co było możliwe. Okazało się, że strach ma wielkie oczy. Egzaminy zaliczyłam pomyślnie. Cały czas się jednak uczę, bo wcześniej nie miałam styczności z ciężkimi maszynami. Współpraca z kolegami układa się dobrze, zawsze służą pomocą.

Jak teraz wyglądają pani obowiązki i codzienna praca?

Pracuję na ładowarce „KOMATSU WA 90. Sypię do leja zmielone już odpady na paliwo RDF. Wcześniej miałam też okazję operować większą ładowarką, bo każdy sprzęt trzeba „wyczuć”.

Mysli pani o dalszym rozwijaniu swoich kwalifikacji?

W tej chwili mam uprawnienie na ładowarkę Kat III, a chciałabym zdobyć kwalifikacje na Kat I. „Trójka” ma do 20 ton ładowności. Kategoria „jeden” jest na

maszyny powyżej 20 ton. Ze zmiennym wysięgiem to osobna kategoria i koparko ładowarka to też osobna kategoria.

Czy polecałaby pani przejście podobnych kursów i podwyższenie swoich kwalifikacji innym pracownikom Inneko?

Zdecydowanie. Zawsze powtarzam, że „papier”, to jednak „papier” – dodatkowe szkolenia wiążą się z wyższymi dochodami i człowiek odczuwa to przy wypłacie. Ale zrobiłam to też dla siebie, żeby złamać pewien stereotyp. Byłam jedyną kobietą na kursie. Nawet w tej chwili, gdy przyjeżdżają panowie ze śmieciarkami, a ja siedzę na ładowarce, widzę wielkie, zdumione oczy. Wzbudza to zdziwienie, ale każdy powinien w siebie zainwestować. Jeśli zakład daje możliwość podwyższenia kwalifikacji pracownikom, to jak najbardziej należy z tego skorzystać. Z tego miejsca pragnę podziękować panu prezesowi Arturowi Czyżewskiemu, bo bez niego tej całej zmiany by nie było. Odczułam z jego strony duży doping, zmotywowały mnie słowa o trzymaniu za mnie kciuków. Dziękuję również pani dyrektor Monice Piaskowskiej, pani Mirce i panu Marcinowi Piotrowskiemu.

Rozmawiał: Filip Praski

CO TO TO RODO

W sieci i mediach rozszalała się dyskusja nt. tajemniczego RODO. Coraz więcej ofert szkoleń, sprzedaży poradników, które mają pomóc firmom w przygotowaniu się do RODO czyli nowego unijnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych, które wejdzie w życie 25 maja.

W związku z nim, firmy zarządzające naszymi danymi osobowymi, czyli takie, które je gromadzą i wykorzystują do swoich celów (np. e-sklepy) muszą spełnić szereg zaleceń i obowiązków.

A co z wprowadzenia RODO dotyczy zwykłego człowieka, pracownika, konsumenta? Czy i jakie korzyści wprowadza RODO dla nas, obywateli RP, mieszkańców Gorzowa Wlkp?

Najważniejszy cel tego Rozporządzenia to **ograniczenie spamu w sieci i nękania telefonicznego** przez różnych agentów, sprzedawców i takich co to oferują nam niesamowitą okazję.

Co prawda od dawna reguluje to Ustawa o ochronie danych osobowych, która chroni naszą prywatność i nie zmienia się w tym względzie wiele, niestety są

tacy, którzy niewiele sobie z ustawy robią. Teraz RODO wprowadza dość mocny straszak na łamiących prawo – **kary finansowe**, i to nie małe. Najważniejsze dla nas jest nadal to, że

BY KTOŚ MÓGŁ UŻYWAĆ NASZYCH DANYCH OSOBOWYCH MUSI MIEĆ NA TO NASZĄ ZGODĘ

MAMY PRAWO, by w każdej chwili **zrezygnować z otrzymywania** różnych informacji (poczta, mailem, sms-em); do **żądania zaprzestania używania naszych danych**, gdy nie wyraziliśmy na to zgody; do **złożenia powiadomienia o naruszeniu ochrony naszych danych osobowych, naszego prawa do prywatności** do odpowiedniego organu, gdy nasze żądania zaprzestania nielegalnych działań nie zostało uwzględnione.

W kolejnych wydaniach Biuletynu spróbujemy przyjrzeć się bliżej zagadnieniu – bo jest to dość obszerna tematyka dotycząca wielu z nas.

BUDŻET OBYWATELSKI

W styczniu br. ruszyła siódma edycja Budżetu Obywatelskiego. W terminie od 29 stycznia do 2 marca br. mieszkańcy Gorzowa Wlkp. zgłaszali swoje pomysły na upiększenie lub polepszenie życia w naszym mieście w ramach trzech kategorii: ogólnomiejskiej, oświatowej i rejonowej. Na tegoroczną edycję Budżetu Obywatelskiego przeznaczono rekordową kwotę **6.180.000 zł**. Weryfikacja projektów została zaplanowana na marzec i kwiecień, a ogłoszenie listy pozytywnie zaopiniowanych projektów na początek maja. Z kolei spotkania dyskusyjne, na których mieszkańcy będą decydowali o wyborze do realizacji pozytywnie zaopiniowanych zadań bez głosowania lub o poddaniu ich pod powszechne głosowanie odbędą się **od 15 maja do 21 czerwca br.** Na początku października ogłoszone zostaną wyniki głosowania.

Jeżeli chcecie mieć Państwo wpływ na zmiany w swoim otoczeniu (osiedla, rejonu, dzielnicy) zachęcamy do aktywnego udziału w spotkaniach i dyskusjach Budżetu Obywatelskiego, których efektem będą decyzje o przeznaczeniu zadań do realizacji lub przyznaniu dodatkowych

głosów. Jeśli macie ciekawe pomysły, zgłaszajcie odważnie swoje propozycje w przyszłym roku, w kolejnej edycji programu.

Co należy zrobić, aby Wasz pomysł znalazł się w programie Budżetu Obywatelskiego w przyszłym roku?

1. Zgłosić zadanie przez indywidualne złożenie formularza wraz z listą poparcia.
2. Dołączyć listę poparcia dla zadania podpisaną przez co najmniej 20 mieszkańców Gorzowa Wlkp.
3. Aktywnie uczestniczyć w spotkaniach dyskusyjnych.
4. Oddać swój głos w głosowaniu.

Każdy z Państwa, jako mieszkaniec Gorzowa Wlkp. może w ten sposób mieć wpływ na zmianę naszego Miasta. Wasz głos to Wasz wybór. To również dzięki Wam miejsce, w którym zamieszkujecie może się zmienić na lepsze, ładniejsze, nowocześniejsze i bardziej przyjazne.

/skrót artykułu Kamili Gabryńiewskiej, który ukazał się w Biuletynie GTBS nr 1/2018. Dziękujemy!

Z MIASTA

INNEKO
GRUPA KAPITAŁOWA