



## ZAŁOŻYLIŚMY KLASTER

INNEKO

Na początku września b.r. z inicjatywy INNEKO powstał **Gorzowski Klaster Energii**. Z inwestycjami na poziomie ponad 40 mln zł, jest to jeden z największych klastrów w Polsce. Nasz klaster wyróżnia też to, że tworzą go m.in. spółki, które od 2016 roku produkują już energię elektryczną. Wiele z innych tego typu porozumień znajduje się na razie w fazie koncepcyjnej.

### Skąd klaster?

Pomysł na powołanie klastra energetycznego przyniósł do Inneko **Marcin Zygmunt**, na co dzień pracujący w Bioenergy Farm, spółce-córcie Inneko.

– Otrzymałem zadanie by znaleźć rozwiązanie, które umożliwiłoby podniesienie rentowności naszej farmy fotowoltaicznej, zarządzanej przez naszą spółkę Eneri. Ponieważ ostatnio Ministerstwo Energii zmieniło przepisy regulujące rynek Odnawialnych Źródeł Energii, zmieniając jego zasady działania, przyjrzałem się tym przepisom i znalazłem informację nt. klastrów energii. Przedstawiłem zarządowi pomysł założenia takiego klastra, korzyści jakie przyniesie on nie tylko Eneri, ale pozostałym naszym jednostkom – BEF czy Laboratorium – i otrzymałem zadanie jego wdrożenia – mówi Marcin Zygmunt.

### Czemu służą klastry?

Celem klastra jest rozwój tzw. energetyki rozproszonej. Służą one poprawie lokalnego bezpieczeństwa energetycznego zapewniając optymalne warunki organizacyjne, prawne i finansowe. Klastry energii sprzyjają też wdrażaniu najnowszych technologii tam, gdzie są one użyteczne i opłacalne. Umowę klastra mogą zawrzeć osoby fizyczne, osoby prawne, jednostki naukowe,

instytuty badawcze, a także jednostki samorządu terytorialnego.

### Kto z nami?

W skład naszego klastra weszły jak dotąd, oprócz Inneko i naszych dwóch spół-

### Nasze korzyści

Klaster ma pomóc naszym spółkom w osiągnięciu lepszej pozycji rynkowej oraz stworzyć możliwości, jakie niesie nowe prawo o rozproszonych źródłach



Farma fotowoltaiczna Eneri

ek – BEF i Eneri – spółki: **Neo Energy** – wytwórca energii pochodzącej z biogazu wysypiskowego z Chróścika, **Eneris Surowce** – firma Grupy Eneris, jedna z największych, prywatnych firm branży komunalnej w Polsce, a także **Gorzowskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego** – będące odbiorcą energii. Trwają rozmowy z kolejnymi partnerami. Funkcję koordynatora Gorzowskiego Klastra Energii pełni **Krajowy Instytut Energetyki Rozproszonej sp. z o.o.** z Warszawy.

energii. To również szansa dla, zawieszono na razie projektu uruchomienia zgazowywacza. Bariery technologiczne tej instalacji wstrzymały na razie prace badawcze. Czy uda się ponownie do tego wrócić? Czas pokaże.

Przewagą rozwiązań klastrowych jest wykorzystanie synergii, bo wartość wynikająca ze współpracy jest większa niż suma indywidualnych działań. Tyle teorii.

### Co dalej?

– W październiku złożyliśmy wniosek do pilotażowego programu Ministerstwa Energii. Jeśli dostaniemy certyfikację, w ramach programu będziemy mogli starać się o dofinansowania z dedykowanych programów wsparcia Klastrów Energii. Pilotaż pozwoli nam również w pewien sposób formować przyszły kształt funkcjonowania klastrów w Polsce. Rozmawiamy też z kolejnymi zainteresowanymi współpracą lub przyłączeniem się do GKE. Obecnie mamy podpisany list intencyjny m.in. z Enea Operator S.A. – dodaje Marcin Zygmunt.



Bioenergy Farm Stanowice



Neo Energy Chróścik

GOT PNP  
SP. Z O.O.

BIOENERGY FARM  
STANOWICE SP. Z O.O.

ENERI  
SP. Z O.O.

INNEKO RCS  
SP. Z O.O.

## Piaskarki przetestowane

Za nami pierwsze działania w temacie akcji „Zima”. Załoga i piaskarki Inneko RCS miały okazję wykazać się na drodze, w nocy z 13 na 14 listopada. Wtedy pojawiły się pierwsze przymrozki i niektóre drogi w Gorzowie momentalnie się oblodziły. Akcja posypywania przebiegała bez zakłóceń. Jak informuje prezes Inneko RCS, Monika Cimochowska, firma jest już przygotowana do zimy. Czekamy zatem na pierwsze prawdziwe wyzwania, trzymamy kciuki, a w następnym wydaniu Biuletynu podsumujemy pierwsze miesiące projektu „Lato-zima”.



## Gepard Biznesu

Spośród tysięcy polskich przedsiębiorstw, których wyniki finansowe zbadał Instytut Europejskiego Biznesu, tytuł „Gepard Biznesu 2016” uzyskało 417 firm branży usług komunalnych. Z niemałą dumą informujemy, iż w tym rankingu, najbardziej dynamicznych firm, z 11,5 procentowym wzrostem wartości rynkowej, na 407 pozycji znalazła się Spółka INNEKO. Do analizy zostały wybrane te firmy, które w latach 2014-2015 miały każdego roku ponad 100 tys. złotych przychodów netto, więcej niż 1 tys. zł zysku netto, a wartość ich kapitału była dodatnia. Dodajmy, że INNEKO znalazło się też w innym rankingu realizowanym przez Instytut: „Mocna Firma - Godna Zaufania”. Spośród 143 sklasyfikowanych tam firm z województwa lubuskiego, INNEKO zostało „Mocną Firmą” naszego regionu wraz z 17 innymi z Gorzowa Wlkp. Takie podsumowania cieszą podwójnie biorąc pod uwagę, że były to trudne dla firmy lata.

## EKOSTRATEG ZA IN-HOUSE

INNEKO

Podczas uroczystej Gali w Filharmonii Zielonogórskiej, podsumowującej pierwszy dzień V Polskiego Kongresu Przedsiębiorczości, INNEKO sp. z o. o. została nagrodzona tytułem EKOSTRATEG 2017. To nagroda honorująca firmy z sektora energetycznego oraz instytucji publicznych, zajmujących się ochroną środowiska, które cechuje dbałość o środowisko naturalne, również podczas szukania innowacyjnych rozwiązań dla gospodarki. To prestiżowe wyróżnienie przyznawana jest w ramach programu prowadzonego przez Polską Agencję Przedsiębiorczości, redakcją Forum Przedsiębiorczości „Dziennika Gazety Prawnej” oraz redakcją Biznes Plus „Gazety Wyborczej”.



INNEKO przyznano tytuł „Ekostratega” za realizację kompleksowej gospodarki odpadami na najwyższym poziomie oraz **za wykonywanie zamówienia publicznego z wolnej ręki w trybie in-house – jako pierwsza spółka w Polsce!**

Kongresowi, który w tym roku gościł w Zielonej Górze i odbywał się pod hasłem „Państwo XXI wieku. Gospodarka oparta na wiedzy”, towarzyszyło kilkanaście konferencji branżowych i paneli dyskusyjnych. Wśród prowadzących był także prezes Grupy Kapitałowe INNEKO, który współprowadził konferencję i ciekawą dyskusję, na temat „Miasto przyszłości, czyli jakie. Rola czynnika smart i green w samorządach”.

## OD REDAKTORA

WSTĘPNIK



Przyszedł już czas, by także na łamach „Zielonego Gorzowa” oficjalnie się Państwu przedstawić. Jak część już wie, trafiłem do Inneko

w marcu b.r. z zadaniem stworzenia biuletynu informacyjnego, który poprawiłby komunikację w firmie, prezentując załozce to, co aktualnie dzieje się w Inneko. Ponieważ mam spore doświadczenie w produkcji wydawnictw i bardzo taką pracę lubię, przyjąłem zadanie z ochotą. Wpływ na decyzję miała też sama działalność Inneko. W momencie, gdy otrzymałem propozycję współpracy, w Bytomiu (Górny Śląsk), skąd pochodzę, właśnie wylewały się afery z nielegalnymi wysypiskami, i to odpadów niebezpiecznych. Temat mnie zainteresował, chciałem go lepiej poznać. Jednak gdy trafiłem na Teatralną wokół Inneko też już wrzało.

Dlatego głównym zadaniem pierwszych wydań Biuletynu stało się przekazywanie bieżących informacji. Staraliśmy się wyjaśnić dlaczego podejmowano takie, a nie inne decyzje, jaka jest sytuacja, jakie plany działań i jaki będzie tego efekt. Chcieliśmy też pokazać, że mimo problemów Zarząd,

a przede wszystkim załoga radzą sobie z nimi, pracują i odnoszą sukcesy - spektakularne, jak się później nie raz okazało. Na bieżąco poznawałem też firmę, a w miarę poznawania Państwa, coraz więcej osób zaczęło mi w tej pracy pomagać, za co dziękuję i mam nadzieję, że ta współpraca będzie się rozwijać, bo prawdziwy biuletyn firmowy tworzą przede wszystkim jego pracownicy, a nie wynajęci specjaliści.

Inneko ma wspaniałą załogę. Bez Was firma nie byłaby tu gdzie jest. I to jest fakt. Przed Państwem kolejne, podwójne wydanie „Zielonego Gorzowa”. Znowu działa się wiele, aż trudno nad tym nadążyć. Jak podsumował prezes na ostatnim spotkaniu z pracownikami, zrealizowano w tym roku tyle trudnych i nieprawdopodobnych projektów, że aż trudno w to uwierzyć. I trudno opisać.

Dlatego jeszcze nie wszędzie dotarłem, ale postaram się to szybko nadrobić, a na razie zapraszam do lektury, do kontaktu, do współpracy i do zobaczenia.

*Kamil Piotrowski,  
redaktor naczelny*

PS. Jeśli macie Państwo pomysły, chcielibyście opowiedzieć np. co Was w pracy cieszy, a co denerwuje, jakie macie sukcesy ale i oczekiwania, piszcie, zgłaszajcie w dziale marketingu lub zostawiajcie informacje w naszych „Skrzynkach korytarzowych”.



## GWARNO NA TEATRALNEJ

INNEKO

W tym roku święto ulicy Teatralnej obchodziliśmy we wrześniu. Co się odwlecze, to nie uciecze chciałoby się powiedzieć. Tak, jak podczas pierwszej edycji, tak i w tym roku było sporo zabawy. Na ulicy rozłożyły się ze stoiskami firmy i instytucje, które swoją siedzibę mają na Teatralnej.

Znów była okazja do zaprezentowania mieszkańcom oferty instytucji i firm działających przy ul. Teatralnej. INNEKO również znalazło się wśród „wystawców”, a nasze stoisko okazało się na tyle atrakcyjne dla odwiedzających, że 10-osobowa obsługa momentami musiała dwoić się i troić.



Ogromnym powodzeniem, zarówno starszych, jak i młodszych, cieszyły się warsztaty i nauka pracy z papierem techniką quilingu. Zaskoczenie budziły „dymiące chrupki” - specjalnie „podrasowane” przez pracowników naszego laboratorium. Najmłodszy mogli też sprawdzić się na mini polu golfowym. Nie zabrakło też Pana Baterijki, któremu towarzyszyli tym razem Pan Słoń i Smokus Innekuś.

Dziękujemy pracownikom, za włożoną pracę i czas, a wszystkim gościom za wizytę i już zapraszamy do spotkania za rok.



## Stypendia przyznane

Zakończyła się procedura naboru wniosków o „stypendium edukacyjne prezesa zarządu”. Złożono pięć wniosków. Komisja, na spotkaniu 17 października, przyznała 4 stypendia edukacyjne, wypłacane co miesiąc w kwocie 100,00 zł brutto (od X 2017 do VII 2018), oraz jedno stypendium pomostowe w kwocie 500,00 zł brutto - za szczególnie wyróżniającą się postawę społeczną (działania na rzecz lokalnej społeczności), zainteresowania i ich rozwój oraz bardzo dobre wyniki w nauce.

## Inneko z tarczą

Podczas inauguracji kolejnego roku akademickiego w Akademii im. Jakuba z Paradyża miało miejsce niecodzienne dla nas wydarzenie. Otóż, honorując swoich partnerów i mecenasów Akademia na drzewcu sztandaru uczelni umieściła ozdobne tabliczki w kształcie tarczy, na których znalazły się nazwy partnerów uczelni. Na jednej z nich znalazła się nazwa INNEKO. Symboliczne wbicie jej w drzewce sztandaru odbyło się na Auli Akademii. Tym samym INNEKO zostało jednym z patronów sztandaru.



## NASZ DZIAŁ SPRZEDAŻY

INNEKO

Od tego jak pracuje dział sprzedaży, zależy czy firma zapewni wszystkim pracownikom pracę i pensję, czy nie. W Inneko udało się stworzyć zespół sprzedażowy, który pobija kolejne rekordy przychodów. Za ostatnie dzie-



Na zdjęciu od lewej: Wojciech Wejman, Dariusz Majewski, Paula Weryńska, Dariusz Koniec, Andrzej Pokorniecki

się miesięcy b.r., w porównaniu do tego samego okresu roku ub., jest większa o 1,3 mln. złotych – to rewelacyjny wynik!

Dział sprzedaży Inneko powstał w listopadzie 2015 r. Zadanie stworzenia zespołu otrzymał Dariusz Koniec. Do tego momentu w firmie nie istniała taka komórka.

– Nie prowadzono analiz rynku, nie było aktywnej sprzedaży naszej oferty, nie budowano bliskich relacji z klientami, nie prowadzono działań polegających na utrzymaniu klientów – opowiada Dariusz Koniec, dyrektor dzia-

łu, wcześniej zastępca kierownika RIPOK-u w Chrościku. Nabór pracowników potrwał kilka tygodni.

– Mieliliśmy bardzo dużo zgłoszeń do pracy w dziale handlowym i dużym wyzwaniem był dobór pracowników z predyspozycjami do pracy z klientem – dodaje Dariusz Koniec.

Rekrutacja zakończyła się pod koniec 2015 r. i w styczniu 2016 r., w składzie: Dariusz Koniec – kierownik działu, Kamila Czajka i Wojciech Wejman – specjaliści ds. kontaktu z klientem - dział rozpoczął pracę. Z kolei w Poznaniu, w naszej spółce Wastrol, zaczął pracować Andrzej Pokorniecki. Pod koniec 2016 r. do zespołu dołączył Dariusz Majewski, a w lipcu br. Paula Weryńska, która zastąpiła, przebywającą na urlopie macierzyńskim Kamilę. Wraz ze zmianą struktury zarządzania w Inneko, nastąpiły też zmiany w dziale. Dariusz Koniec został jego dyrektorem, a Dariusz Majewski przejął funkcję kierownika. Jednocześnie przeprowadzono remont pomieszczeń. Dział zyskał duży, ale przytulny pokój obsługi klienta, gabinet dyrektora, który łączy funkcję salki konferencyjnej oraz aneksu kuchennego.

Największy sukces działu to szybko rosnące wyniki sprzedaży. W przyszłym roku planowana jest rozbudowa floty transportowej, by powalczyć o większych klientów, musimy im zapewnić szybki odbiór odpadów.

## ZIELONY GORZÓW Nr 7-8 / X-XI 2017

Biuletyn Informacyjny Grupy  
Kapitałowej Inneko | [www.inneko.pl](http://www.inneko.pl)

**Redaktor naczelny:** Kamil Piotrowski  
**Współpraca:** Katarzyna Budzan, Aleksandra Jaszczyszyn, Joanna Łozińska, Monika Piaskowska, Marta Rusewicz, Paulina Szaja, Mirosława Wachowicz, Dariusz Koniec, Mariusz Sztuba, Marcin Zygumt

**Wydawca:** INNEKO Sp. z o.o. ul. Teatralna 49, 66-400 Gorzów Wlkp.

**Kontakt:** [biuletyn@inneko.pl](mailto:biuletyn@inneko.pl)

**Produkcja:** Agencja Inwini





## LEAN TOURS W INNEKO







Ostatnim akcentem projektu „Lean Tours” (pisałmy o nim w Biuletynie nr 3), realizowanego m.in. przez naszą spółkę GOT-PNP, była wizyta uczestników w INNEKO. Kilkunastu przedstawicieli różnych firm z regionu odwiedziło najpierw RIPOK na Chróściku, gdzie przywitał ich kierownik Krzysztof Dołganow, a jego zastępca, Marcin Piotrowski, oprowadził grupę po zakładzie. Następnie uczestnicy projektu udali się na pole golfowe, gdzie nastąpiła dalsza prezentacja działalności INNEKO. O Grupie i jej zadaniach opowiadał prezes Ar-

tur Czyżewski, o planach sprzedażowych i ofercie Dariusz Koniec – dyrektor działu sprzedaży, a o naszych akcjach charytatywnych i edukacyjnych Paulina Szaja z działu marketingu.

W spotkaniu brał także udział prezydent Jacek Wójcicki, prezentując m.in. nowe inwestycje miasta. Sam projekt Lean Tours podsumował prezes GOT-PNP – Dariusz Przybyłek.

Na zakończenie leantourowców, na pokazową lekcję golfa porwał Witold Siwko, menedżer pola golfowego.





## Pomagaliśmy kosić

Z inicjatywy Witolda Siwko, pomogliśmy jesienią w koszeniu terenów zielonych w Gorzowie. Zakupiona w tym roku do pielęgnacji pola golfowego, nowoczesna kosiarka John Deer 7400A, prowadzona z wprawą przez Patryka Wronieckiego, doskonale sprawdziła się na sporym trawniku, oddzielającym pasy ruchu Alei Odrodzenia. Dzięki niej, i wsparciu Wacława Motyki przy dokaszaniu trudno dostępnych miejsc, w ciągu jednego dnia udało się skosić (dwukrotnie) teren, który pojedynczym kosiarzom zajęłoby z pewnością kilka dni. Obok pożytecznego działania, był to także sprawdzian załogi i sprzętu w tego typu usługach, które w wąskim zakresie, głównie dla zleceniodawców prywatnych, pole golfowe od jakiegoś czasu już oferuje.



## Pierwsze szkolenie

Zakończył się nabór na pierwsze szkolenie organizowane przez INNEKO dla pracowników, chcących podnieść swoje kwalifikacje. Co ciekawe, w kursie na operatora ładowarki jednonacyniowej do 20 ton, kl III., obok kilku panów, udział weźmie także jedna pani. To bardzo dobra wiadomość, bo rąk do pracy nigdy za wiele, a i nowe kwalifikacje się przydadzą. Liczymy na to, że idąc za przykładem koleżanki kolejne panie ruszą na szkolenia w obszarach zarezerwowanych dotąd tylko mężczyznom.

## Zielona Szkoła, Zielone Przedszkole

Przypominamy, i warto przekazać swoim pociechom lub paniom w przedszkolach czy szkołach, że trwa kolejna edycja akcji „Zielona Szkoła - Zielone Przedszkole”. Inneko sp. z o. o. po specjalnych ce-

## PRZETWARZAMY NA PLUS

INNEKO



Pracownik Inneko, Piotr Stachyra, przy demontażu urządzeń

Po wielu przygotowaniach, pod koniec września ruszył nasz kolejny projekt – „Przetwarzanie zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego” (więcej w Biuletynie nr 2). Odpowiednio przystosowany magazyn szybko się zappełnił, głównie sprzętem komputerowym, ale trafiło do nas też m.in. olbrzymie ksero i kilka telewizorów.

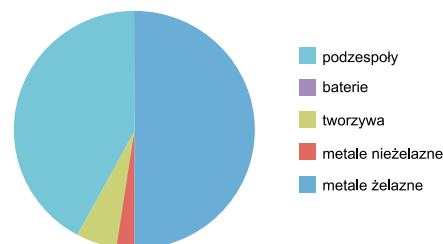
Jak poinformował nas Mariusz Sztuba, nadzorujący realizację tego projektu, po pierwszych tygodniach działalności widać, że w strukturze odpadów dominują metale żelazne, to około 50% wszystkich odpadów, które powstały po przetworzeniu. Druga grupa to podzespoły (42%). Są także metale nieżelazne i tworzywa sztuczne.

Jeśli chodzi o podzespoły, które uzyskujemy głównie z przetwarzania komputerów, największą ich grupę stanowią zasilacze (14%), dalej napędy (CD ROM niemal 10%, FDD 4% i HDD 3%). Co ciekawe wentylatory to tylko 0,7 % całości. Udział procentowy poszczególnych frakcji w przetworzonych komputerach pokazuje załączony wykres.

**Do końca listopada przetworzyliśmy ponad 6 ton Zużytego Sprzętu Elektrycznego i Elektronicznego (ZSEiE)!** Wytworzone odpady przekazujemy przedsiębiorstwom zajmującym się recyklingiem, dzięki czemu stają się one surowcem do produkcji kolejnych urządzeń.

Nasze działania w zakresie przetwarzania ZSEiE wpisują się w koncepcję gospodarki odpadami o obiegu zamkniętym, t.zw. circular economy (pisaliśmy o niej w Biuletynie nr 6). Jeśli macie w domu niesprawny sprzęt elektroniczny lub elektryczny podrzucicie go na Teatralną. Pamiętajcie, że ten sprawny, a niepotrzebny, też przyjmujemy na Teatralnej, tyl-

Udział procentowy poszczególnych frakcji w przetworzonych komputerach



ko że w „Eko-reaktywatorze”, gdzie może się jeszcze komuś przydać.

Więcej informacji o przetwarzaniu ZSEiE u Mariusza Sztuby (tel. 95 722 53 85 w. 39, mail: [m.sztuba@inneko.pl](mailto:m.sztuba@inneko.pl)). Zazrzyjcie też na facebooka Inneko, tam znajdziecie więcej zdjęć z „przetwarzania”.

**Bądź EKO z INNEKO**

**EKO - reaktywator**  
daj drugie życie przedmiotom,  
pozwól się cieszyć innym  
z rzeczy Tobie  
niepotrzebnych

**EKO-reaktywator**  
Teatralna 49 Gorzów Wlkp.

tel. 95 722-53-85  
biuro@inneko.pl

[/inneko.gorzow](https://www.facebook.com/inneko.gorzow)

## JAK ZWIĘKSZYĆ WYPŁATĘ

### DZIAŁ KADR

Pracownicy INNEKO mają ostatnio kilka możliwości „dorobienia” do pensji, od premii lojalnościowej, przez polecenie pracownika po doksztalcanie i doszkalanie w ramach podnoszenia kwalifikacji, aż po nowe zasady przyznawania premii i nowy system płac, który części pracowników RIPOK na Chróściku już od września dał możliwość podniesienia zarobków.

#### Premia za polecenie pracownika

Do pensji można dorobić polecając np. do pracy w INNEKO innych pracowników. Jednorazowo aż 500 zł brutto za każdego poleconego. Kwota będzie wypłacona jeśli osoba polecana zostanie zatrudniona, przejdzie pomyślnie 3 miesięczny okres próbny, a następnie podpisze umowę o pracę na kolejny okres i najważniejsze - w składanej aplikacji poda nazwisko osoby, która ją poleciła.

Propozycje osób do zatrudnienia można składać w Dziale Kadr osobiście lub mailem.

#### Premia lojalnościowa

W tym roku po raz pierwszy przyznano premie lojalnościowe. Przypomnijmy, że przyznawano ją wg następujących kryteriów:

1. Otrzymał ją każdy pracownik zatrudniony na stanowisku robotniczym lub administracyjno-biurowym, którego staż pracy w INNEKO sp. z o. o., z miejscem wykonywania pracy w Regionalnej Instalacji Przetwarzania Odpadów Komunalnych w Gorzowie Wielkopolskim wynosił pełny rok kalendarzowy (w tym wypadku 2016), i w momencie przyznawania premii nadal był zatrudniony oraz

2. Za 2016 rok pracownik spełniał następujące warunki:

- absencja chorobowa nie przekroczyła 15 dni lub
- absencja chorobowa mieściła się w okresie od 16 do 30 dni
- nie przebywał na urlopie ojcowskim, macierzyńskim, bezpłatnym, wychowawczym
- nie wykazywał nieobecności nieusprawiedliwionej.

Jeśli pracownik spełniał warunki z punktów:

- a), c), d) otrzymał premię w wysokości **1200 zł brutto**. Jeśli spełniał warunki z punktów:
- b), c), d) premia wyniosła **800 zł brutto**.

Powyższą premię zarząd chce także utrzymać na kolejne lata. Mogą się zmienić nieco jej założenia, warunki, stawki, dlatego warto śledzić temat i zaglądać do Biuletynu czy na tablicie ogłoszeń, bo jak tylko coś zostanie ustalone na pewno o tym poinformujemy.

#### Można się szkolić

Nie od dziś wiadomo, że ci co wiedzą i umieją więcej, więcej też zarabiają. Pracownicy RIPOK, jeśli chcą podnieść swoje umiejętności i kwalifikacje mogą zgłaszać chęć doszkolenia do swojego bezpośredniego przełożonego. Wystarczy wybrać kurs, sprawdzić czy jest bezpłatny czy częściowo odpłatny i zgłosić chęć uczestnictwa. Wyższe kwalifikacje, to zgodnie z nową macierzą kompetencji pracowników (pisaaliśmy o niej w Biuletynie nr 6), wyższa grupa zaszczerowania i wyższa wypłata, więc warto się starać. Obecnie realizowany jest już kurs operatora ładowarki oraz kurs prawa jazdy kat. C.

nach odkupuje od grup, klas, szkół czy przedszkoli surowce wtórne, baterie, zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny. Zebrane środki szkoły placówki mogą przeznaczyć na swoje cele. Ponadto trzem najbardziej aktywnym „zbieraczom” ufundujemy nagrody w postaci telewizora LED, multimedialnego projektora lub zestawu kina domowego, zajęć laboratoryjnych w Klubie Młodego Wynalazcy oraz zajęć na polu golfowym. Jest zatem o co konkurować. Koordynatorem projektu jest Paulina Szaja (tel. 95 722 53 85 wew. 28, mail: p.szaja@inneko.pl) i u niej oraz na naszej stronie internetowej można uzyskać dodatkowe informacje.

## Na „Polanie Przyjaciół”

W październiku, na zarządzanym przez nas cmentarzu dla zwierząt - „Polanie Przyjaciół” w Chróściku, po deszczowym okresie, osunęły się wykopy pod nowe stanowiska, co mogło spowodować zniszczenie kilku istniejących już miejsc pochówku. O złej sytuacji na Polanie powiadomił nas jeden z mieszkańców, który nieco zirytowany tym faktem, nie szczędził nam słów krytyki, podobnie, jak redakcja jednego z zaalarmowanych przez niego lokalnych serwisów. Szybka reakcja i sprawne działanie zespołu Moniki Piskowskiej sprawiły, że szkody zostały jeszcze tego samego dnia naprawione, teren uprzątnięty, a osoby urażone, przeproszone. Za szybką reakcję otrzymaliśmy od wspomnianego mieszkańca podziękowania.

Przyznać trzeba, że z powodu ogólnej trudnej sytuacji w firmie w minionym roku, i ogromu zadań, które realizowano „Polana Przyjaciół” pozostawała nieco w tle działalności, co nie znaczy, że została zarzucona w ogóle, gdyż od jakiegoś czasu szukane są rozwiązania i pomysły na jej dalsze funkcjonowanie. Podpatrywaniu innych w tym zakresie służyły m.in. wizyty naszych delegacji w Oświęcimiu i Rzeszowie.





**INNEKO**  
GRUPA KAPITAŁOWA

**SZUKAMY PRACOWNIKÓW**

- kierowców (kat. C lub C + E)
- mechaników



zadzwoń: 95 722-53-85  
napisz: [rekrutacja@inneko.pl](mailto:rekrutacja@inneko.pl)  
lub przyjdź: ul. Teatralna 49, Gorzów Wlkp.



**INNEKO**  
GRUPA KAPITAŁOWA

**SZUKAMY PRACOWNIKÓW**

- specjalista ds. logistyki
- pracownik ds. ekonomicznych



zadzwoń: 95 722-53-85  
napisz: [rekrutacja@inneko.pl](mailto:rekrutacja@inneko.pl)  
lub przyjdź: ul. Teatralna 49, Gorzów Wlkp.



## Dyrektorzy Turniejowi

Z radością i dumą odnotowujemy, iż Witold Siwko i Karolina Czabara, pracownicy naszego pola golfowego w Zawarcu, po odbyciu szkolenia w Polskim Związku Golfa, uzyskali „Certyfikat dyrektora turniejowego PZG”. Kurs dał naszym golfishom zastrzyk umiejętności i usystematyzował posiadaną wiedzę na temat przygotowania i prowadzenia turniejów golfowych. Jak czytamy w podsumowaniu szkolenia, Polski Związek Golfa będzie dążył do tego by turnieje golfowe były przygotowywane i prowadzone wyłącznie przez osoby przeszkolone i posiadające oficjalny certyfikat. Karolinie i Witkowi gratulujemy i życzymy wielu udanych turniejów, zarówno w rolach organizatorów, jak i zawodników.

## Po pomysłach i doświadczeniu

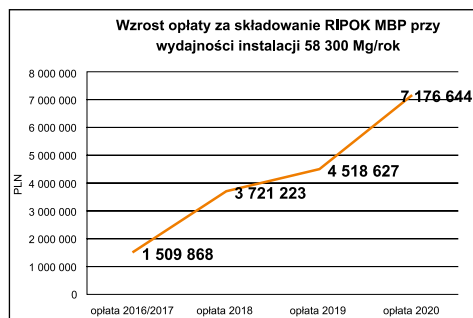
W związku z planami przejęcia przez Inneko w zarząd miejskiej zieleni oraz rozwojem działalności na „Polanie Przyjaciół”, we wrześniu prezes Inneko RCS Monika Cimochowska oraz dyrektor Monika Piaskowska odwiedziły Zakłady Komunalne Oświęcimia i Rzeszowa. Wizyta miała na celu wymianę doświadczeń w działalności komunalnej oraz zapoznanie się z osiągnięciami tamtejszych spółek. W Oświęcimiu uwagę zwracała kompleksowość usług, jakimi zarządzał Zakład Usług Komunalnych. Zieleni miejska, oczyszczanie miasta, cmentarz, targowisko, reklama zewnętrzna, zarządzane sprawnie przez jedną spółkę robiły wrażenie. Z kolei Rzeszów przykuwał wzrok wspaniałymi kompozycjami zieleni, zrealizowanymi w całym niemal mieście. Wyjazd był na tyle inspirujący, że kilka podpatrzonych pomysłów pojawi się wkrótce w Inneko. A na przeczekanie zimy trochę kolorów z Rzeszowa.



## OGRANICZYMY SKŁADOWANIE

EKOTEMAT

Raz w roku, do 31 marca, podmioty korzystające ze środowiska składają marszałkowi województwa wykazy zawierające informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska oraz wysokości należnych z tego tytułu rocznych opłat, t.zw. środowiskowych. Od stycznia 2018 roku, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z 6 marca b.r., opłaty te wzrosną znacząco dla 87 rodzajów odpadów (spośród 919), takich jak: odpady komunalne oraz odpady pochodzące z mechanicznej obróbki odpadów komunalnych, zużyte baterie i akumulatory, zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny oraz odpady opakowaniowe.



„Znaczący wzrost opłat za składowanie odpadów w pierwszej kolejności przyczyni się do wykorzystania dostępnych wydajności istniejących instalacji do przetwarzania odpadów (odzysku, unieszkodliwienia innego niż składowanie), ich niezbędnej modernizacji, a także do kontynuacji realizowanych projektów inwestycyjnych, również przy wykorzystaniu środków funduszy UE.” - czytamy w uzasadnieniu.

Zatem w przypadku wspomnianych (87) rodzajów odpadów wzrost opłaty za korzystanie

ze środowiska ma zmusić zakłady komunalne i firmy do jak największego odzysku w.w. odpadów, by ograniczyć ich składowanie.

Za składowanie zapłacimy w latach 2018, 2019 i 2020 odpowiednio 170 / 220 / 270 zł/Mg. Po 2020 r. stawka będzie zwiększana już tylko o wielkość inflacji.

Do grupy o powiększonej opłacie należą m.in. papier i tektura, szkło, odpady kuchenne ulegające biodegradacji, odzież, tekstylia i opakowania (z papieru, plastiku, drewna, metalu, mieszane), czyli odpady komunalne segregowane i gromadzone selektywnie.

W związku z tymi zmianami poprosiliśmy dział monitoringu i analiz Inneko, by przybliżył nam to, jak zmienią się nasze koszty opłat środowiskowych w ciągu najbliższych lat. Z analizy zmiany opłat za składowanie odpadów wytworzonych w wyniku eksploatacji samej tylko sortowni zmieszanych odpadów komunalnych wynika, że w 2018 r., że opłaty wzrosłyby o ok. 2,2 mln. Dane, obrazujące wzrost opłat w kolejnych latach, nadesłane przez kierownik Martę Rusewicz, przedstawia załączony wykres.

W wyniku podjętych już działań, mających na celu usprawnienie procesu przetwarzania zmieszanych odpadów komunalnych i tym samym zminimalizowanie wpływu wzrostu opłat na eksploatację zakładu wynika, że prognozowany wzrost opłaty wnoszonej z tytułu opłaty za składowanie wszystkich odpadów przyjmowanych przez INNEKO w 2018 r. może wynieść ok. 3,8 mln zł, co oznaczałoby wzrost o ok. 1,8 mln. To jednak nadal bardzo dużo, stąd ograniczenie składowania to nasz priorytet w najbliższym czasie.

## MUZEUM Z ODPADÓW

EKOTEMAT

Ciekawe muzeum powstało we wrocławskim Punkcie Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych przy ulicy K. Michalczyka 9. Pracownicy tego punktu, widząc jakie przedmioty tam trafiają, postanowili część z nich odrestaurować i zachować dla potomności. Kolekcja szybko się rozrosła i powstało coś na kształt muzeum, które ma nie tylko wartość sentymentalną ale przede wszystkim edukacyjną. Są tu odbiorniki radiowe sprzed kilkudziesięciu lat, stare magnetofony szpulowe (kto z młodych wie, co to „szpula?”), kilkanaście różnych telefonów, od tych tradycyjnych, jeszcze ze słuchawką i tarczą, po nowoczesne komórki. Obok starych, kultowych dmuchaw tzw. „farelek” (kiedyś podstawa międzynarodowej „wymiany handlowej”) Bloku Wschod-

niego), stoi stara pralka „Frانيا”. Muzeum zajmuje obszar wielkości dwóch średnich pokojów.

Moją uwagę przykuł stary, pocztowy Commodore 8032 SK, a także pewien eksponat związany z Gorzowem.

Podobne muzeum zorganizował też Miejski Zakład Komunalny w Leżajsku. Może i w Gorzowie coś takiego mogłoby się udać?

