



RUSZYŁ PROJEKT „LATO-ZIMA” INNEKO RCS

I stało się. Tuż po północy, 1 sierpnia wyjechały na gorzowskie drogi nasze dwie zamiatarki, tym samym inaugurując, przygotowywany od kilku miesięcy nowy projekt „Lato-zima” (pisał o nim w Biuletynie nr 1), w ramach którego, na zlecenie Miasta, INNEKO RCS rozpoczęło świadczenie usług dla mieszkańców Gorzowa, polegających na całorocznym utrzymaniu czystości i przejezdności dróg. Od wygranej przed Krajową Izbą Odwoławczą (kwiecień) do rozpoczęcia zlecenia trwały intensywne prace przygotowawcze, odbywały się przetargi, organizowano rekrutację pracowników, przygotowywano skomplikowaną dokumentację i umowy.

– To był spory wysiłek i wiele godzin pracy. Za nami przygotowanie i uruchomienie bazy, testy sprzętu, szkolenie pracowników, próbne przejazdy po trasach i wiele, wiele spotkań, rozmów, wizyt. Projekt ruszył, ale będziemy na bieżąco reagować i udoskonal-

ać pracę zespołu. Pierwsze tygodnie będą dla nas czasem podsumowań i wyciągania wniosków. Nie tracimy czasu i już zaczynamy przygotowania do drugiego etapu – czyli zadań czekających nas w okresie zimowym – podkreśla prezes INNEKO RCS – Monika Cimochowska.

W nocy, z poniedziałku na wtorek, jako pierwsi ruszyli w trasę nasi zatrudnieni ostatnio kierowcy – Krystian Nagórski oraz Maciej Tomaszewski. W centrum miasta zostali przywitani przez prezes INNEKO RCS Monikę Cimochowską oraz prezesa INNEKO Artura Czyżewskiego. Podczas pierwszego dnia, a właściwie pierwszej nocy, kierowców wspierał odpowiedzialny za projekt Jacek Jasiewicz.

Zmianę dzienną przejął Emil Baryła.

Łącznie, w ramach projektu, INNEKO RCS musi zadbać o ponad 10 tys. kilometrów dróg w mieście. Trzymamy zatem kciuki, by wszystko szło pomyślnie.



Na pomoc katedrze

Dramatycznie rozpoczęły się dla gorzowian tegoroczne wakacje. Zaplanowane na przełom czerwca i lipca imprezy z okazji Dni Gorzowa zostały przerwane z powodu pożaru, który wybuchł w katedrze. Kto mógł ruszył z pomocą. Także INNEKO włączyła się w działania. Nasi pracownicy Marcin Staniszewski (na zdjęciu) i Tomasz Dynowski byli pod Katedrą już w niedzielę (2 lipca) podczas usuwania szkód. Dostarczyli tam kosz do gromadzenia gruzu, zniszczonych materiałów i wyposażenia. Pod katedrą stał również nasz kontener na odpady. Wsparliśmy też odbudowę – Zarząd wraz z pracownikami INNEKO przekazali na ten cel 10.000 zł.



Nowy system płac

Dobiegają końca prace związane z nowym systemem wynagrodzeń. Wstępnie był on omówiony już na naradzie produkcyjnej w Chróściku 17 lipca oraz kilka dni później na spotkaniu Zarządu i Związków Zawodowych. Ze względu na bardzo dobre, półroczne wyniki finansowe, pierwsze podwyżki wejdą w życie od 1 września i będą dotyczyły w szczególności pracowników fizycznych o najwyższych kwalifikacjach oraz wysokiej ocenie. Szczegóły zostaną dopracowane i przedyskutowane do końca sierpnia. W przyszłym roku, jeśli wyniki dalej na to pozwolą, nastąpią kolejne przeszerogowania, obejmujące również pracowników umysłowych.

Na Komisji

W dniu 10 lipca w Urzędzie Miasta odbyło się posiedzenie Komisji Rewizyjnej, w której udział wzięła, liczna, siedmioosobowa reprezentacja INNEKO, z prezesem Arturem Czyżewskim na czele. Podczas spotkania prezes i kadra zarządzająca (M. Piaskowska, M. Cichowska, E. Dera, D. Koniec, W. Siwko, K. Dołganow), skomentowali wyniki audytu komunikacji i przedstawili plany na przyszłość. Obecny był też przedstawiciel Związków Zawodowych – R. Maksym oraz Przewodniczący Rady Nadzorczej INNEKO – T. Wojcieszyski.



Wyrok podtrzymany

Sąd apelacyjny podtrzymał wyrok warunkowego umorzenia postępowania karnego wobec członków dawnego Zarządu ZUO, któremu Prokuratura zarzuciła działania na szkodę spółki poprzez wypłacenie przed kilkoma laty przez spółkę Bioenergy Farm, 600 tys. zł zaliczki na zakup generatora prądu dla elektrociepłowni na biomasę, która w rzeczywistości nie powstała. Sąd w pełnym zakresie uznał sprawstwo i winę oskarżonych. Wyrok jest już prawomocny, podlega wpisowi do Krajowego Rejestru Karnego. Dodajmy, iż nowy Zarząd INNEKO próbuje odzyskać na drodze prawnej ww. zaliczkę, co na razie okazało się niemożliwe.

Remont w biurcu

Na początku lipca, w biurcu przy Teatralnej rozpoczęła się przebudowa sekretariatu i pomieszczeń przyległych. Efektem prac jest zupełnie nowe usytuowanie sekretariatu oraz nowe wejście do pokoju prezesa. Zmiany te spowodowane były niepraktycznym rozwiązaniem, a mają na celu ułatwienie współpracy pomiędzy sekretariatem a Zarządem.

Szanowni Państwo

Za nami pół roku, nastał czas wakacji, dla większości z Państwa to czas urlopów. Także i redakcja Biuletynu ma chwilę oddechu, stąd ten numer jest wydaniem podwójnym. Ale firma urlopu nie ma, praca w non stop, a i sporo było ostatnio zmian. Co cieszy, zmiany te przynoszą pozytywne efekty. Chwaliliśmy się w poprzednim wydaniu sukcesem pola golfowego, tym razem prezentujemy ostatnie sukcesy w zakładzie w Chróściku. Mamy też inną dobrą wiadomość – nasze wyniki finansowe za pół roku, są lepsze, niż za cały miniony 2016 r. – będą podwyżki – szczegóły też w numerze.

Podczas naszej imprezy jubileuszowej, jeden z pracowników zapytał mnie o uprawy. Odpowiedź znajdziecie Państwo w Zielonym Gorzowie. Jeśli macie kolejne pytania, zachęcam do skorzystania z naszych „skrzynki” lub maili. W Chróściku działa już też nasze biuro polowe, będzie w nim dyżuro-

wał zarówno Zarząd, jak i inni pracownicy biurowi – tam też można zostawiać pytania. Na ważne i ciekawe, będziemy odpowiadać właśnie na łamach Biuletynu.

Sporo miejsca w Biuletynie poświęcamy omówieniu ostatniego audytu. Możecie Państwo przeczytać, co już zostało wdrożone i jakie są tego efekty, ale tematem numer jeden tego wydania jest dla nas niewątpliwie start projektu „Lato–zima” – o nim materiał na pierwszej stronie.

Dziękuję Państwu za te pół roku, trudne, ale i ważne dla nas wszystkich. Tym, którzy jeszcze przed urlopami, życzę udanego wypoczynku, tych, którzy już po, zachęcam do wspomnienia naszej imprezy jubileuszowej, z której fotoreportaż znajdziecie Państwo w środku. Plus podwójnego wydania jest taki, że dzięki temu mogliśmy umieścić w nim więcej zdjęć.

Prezes, Artur Czyżewski

WSTĘPNIAK

CHRÓŚCIK SIĘ ZMIENIA

Kontynuowane są, zapoczątkowane przez Rafała Pawlaka, zmiany w dziale produkcji zakładu w Chróściku. Od maja nowym dyrektorem zakładu został Jacek Jasiewicz. Chwilę później (21 maja) zaczął też pracę nowy kierownik produkcji – Krzysztof Dołganow. Pierwszy z nich koncentruje się obecnie na obsłudze nowego projektu „Lato–zima”, drugi wprowadza zmiany organizacyjne w zakładzie.

Tak jak w biurcu, tak i w zakładzie ruszyły cotygodniowe zebrania operacyjne. Efekty pojawiły się od razu. Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom pracowników udało się zaoszczędzić już blisko 100 tys. zł na eksploatacjach maszyn i urządzeń. Jak? Rozwiązania podsunęte przez mechaników przy naprawie kompaktora, to ok. 35 tys. złotych zaoszczędzonych, a przy zbiornikach, to kolejne 30 tys. zł, i to na każdym z nich. Do tego doszły proste rozwiązania związane z poprawą BHP i jakością odzysków. Dokonano także analizy technicznej sprzętu i stworzono listę kolejnych najpilniejszych remontów i napraw, ale to nie koniec.

– *Rozpoczęliśmy proces odbudowy naszego parku maszyn. Stąd złożone już zamówienie na wózek widłowy oraz przyczepę samoładowniczą do kontenerów. Skończyliśmy też proces unowocześnienia „Titecha” (separator do sortowania – przyp. red.). Po niezbędnych*

pracach na linii produkcyjnej powinna znacznie wzrosnąć nasza wydajność selekcyjna oraz w produkcji paliwa alternatywnego - opowiada o wprowadzanych zmianach Krzysztof Dołganow.

Już zwiększyliśmy naszą wydajność w produkcji RDF o blisko 150%! Do tej pory wywoziliśmy średnio 6-7 transportów paliwa alternatywnego w tygodniu – obecnie 17-19, a rekord z czerwca to 23 transporty!

W lipcu, w nowym kontenerze, ruszyło też biuro „polowe” (więcej w newsie pt. „Biuro polowe”).

– *Mam nadzieję, że bardzo szybko zakończymy toczące się już rozmowy związane z poprawą jakości ubrań roboczych. Do końca sierpnia planujemy też zakończyć prace nad nowym systemem wynagrodzeń – dodaje kierownik Dołganow.*

Trwa również uzupełnianie kadr. Przypominamy, że osoba polecająca może otrzymać premię w wysokości 500 zł jeśli polecony pracownik pozostanie w naszej firmie (szczególnie u brygadzystów, w dziale kadr i w Biuletynie nr 3).

Obaj szefowie mają przed sobą jeszcze ogrom zadań, bo Chróścik czekają dwie duże inwestycje. Największa to budowa nowej kompostowni. Druga, nie mniej ważna, to budowa nowej kwatery. Obie powinny być zakończone do czerwca przyszłego roku.

CHRÓŚCIK

AUDYT PODSUMOWANIE

INNEKO

Jak wspomnieliśmy już w poprzednim wydaniu Biuletynu, poznaliśmy wyniki audytu komunikacji wewnętrznej w firmie (cały raport z tego badania dostępny jest na naszej stronie internetowej, można się z nim zapoznać). Czas na jego krótkie podsumowanie. Ważne, że już po miesiącu od poznania wyników, wdrożyliśmy wiele z wynikających z niego zaleceń i niewiele brakuje do wdrożenia kolejnych.

Dokumentacja

Audyt wskazał na brak niektórych dokumentów formalnych porządkujących komunikację w spółce, min.: oficjalnej polityki HR, procedury antymobbingowej, strategii employer branding. Dokumentacji tej nie było w spółce od początków działalności.

Słaby przepływ informacji

Audyt zwrócił nam też uwagę na fakt, iż dział HR nie uporał się z problemem *słabego przepływu informacji pomiędzy poszczególnymi szczeblami w firmie*. Informacje, które wypływały z Zarządu nie docierały na najniższe



Kadra menedżerska podczas szkolenia z komunikacji...

szczeble, bądź docierały zmienione, niepełne czy wręcz błędne. Stąd pracownicy nie mieli prawdziwego, pełnego obrazu sytuacji w firmie. Jak wykazał audyt – stan ten pogłębiała wszechobecna informacja nieformalna czyli plotka. Niewystarczające okazały się wprowadzone dotąd pomysły usprawniające komunikację, m.in. narady kierownictwa, kwartalne spotkania z pracownikami czy skrzynka kontaktowa oraz godziny pracownicze. Dlatego zarząd wprowadził dodatkowe, cotygodniowe spotkania dedykowane specjalnie dla działu produkcyjnego na Chróściku (które już przyniosły efekty – patrz „Chróścik się zmienia”) oraz dodatkową naradę projektową, poświęconą wyłącznie nowo realizowanym zadaniom, których obecnie toczy się w firmie wiele. Pojawił się również biuletyn pracowniczy, przekazujący bieżące, ważne informacje o wydarzeniach w spółce i grupie kapitałowej, a którego czwarty już numer trzymacie państwo w rękach.

Jak się okazało wiele negatywnych emocji wśród respondentów audytu wzbudzała

skrzynka kontaktowa. Powstał więc pomysł, by to redakcja Biuletynu zaopiekowała się tymi skrzynkami (które po remoncie w biurówcu wróca na swoje miejsca) i zajęła się zdobywaniem odpowiedzi na pojawiające się w nich pytania.

Podczas audytu padło też stwierdzenie, że w kwestii przekazywania informacji pracownicy fizyczni byli faworyzowani, że *Prezes Zarządu większość energii koncentrował właśnie na nich*. W tym przypadku Zarząd uznał, że strategia spółki mówiąca o koncentrowaniu się na jej podstawowej działalności i szereg zmian w Chróściku, które z tego wyniknęły, wymagała takiego właśnie zachowania.

Polityka kadrowa

Kolejnym ważnym problemem, na który audyt zwraca uwagę to *brak konkretnych rozwiązań w takich obszarach jak motywowanie pracowników, integracja pracowników, zarządzanie efektywnością, system ocen czy w ogóle analiza efektywności systemu kadrowego*.



... i podczas wspólnej wizyty w Urzędzie Miasta

I tu już mamy pierwsze zmiany. Ruszyły szkolenia dla kadry kierowniczej (pierwsze z komunikacji już za nami), będą szkolenia także dla pozostałych pracowników administracyjnych i fizycznych. Opracowywane są też i za chwilę będą wdrażane, nowe procedury i zasady postępowania, przyznawania premii i nagród, tworzony jest też od nowa dział HR.

Audyt zwrócił również uwagę na konieczność wyciszenia zamieszania wokół spółki na zewnątrz, zwłaszcza w mediach – na co liczymy. Sami pracownicy zwrócili też uwagę na potrzebę dyscypliny, zaufania i współpracy.

pozytywnie

O tym, że wiele się w Inneko już zmieniło na plus najdobitniej świadczy atmosfera panująca obecnie w firmie – zmieniła się diametralnie o czym można przekonać się spacerując po korytarzach na Teatralnej.

Jak mawiał Henry Ford: **„Połączenie sił to początek, pozostanie razem to postęp, wspólna praca to sukces”**. Z perspektywy czasu dwa etapy chyba już za nami.

Nowy prezes Eneri

Z dniem 27 lipca, nową prezes Eneri, naszej spółki zależnej, została Monika Cimochowska, dyrektor ds. controllingu INNEKO oraz prezes Inneko RCS, zastępując na tym stanowisku Magdalenę Sobierajczyk.



Eneris przejął Recupyl

Grupa Eneris, specjalizująca się w gospodarce odpadowej, wodno-ściekowej oraz w energetyce ze źródeł odnawialnych, która do sierpnia obsługiwała też Gorzów Wlkp. w zakresie utrzymania czystości i przejezdności dróg, przejęła większościowy pakiet francuskiej firmy Recupyl. Przypomnijmy, że w jej polskiej firmie-córce, Recupyl Polska, której biura mieszczą się po sąsiedzku, na Teatralnej, jeszcze kilka miesięcy temu INNEKO miała 24,6 % udziałów, które odsprzedaliśmy (powody opisaliśmy w Biuletynie nr 2).

Idą w nasze ślady

Nasz sukces z in-house'em odbił się szerokim echem w kraju. Ostatnio, z inicjatywą spotkania wyszedł Samorząd Oświęcimia. Włodarze tego miasta, zainspirowani tym, jak my poradziliśmy sobie z procedurą in-house, postanowili przyrzec się naszej pracy i zacerpnąć z naszego doświadczenia. Ich delegacja ma pojawić się w Gorzowie Wlkp. 17 sierpnia.

ZIELONY GORZÓW

Nr 4-5 / VII-VIII 2017

Biuletyn Informacyjny Grupy Kapitałowej Inneko | www.inneko.pl

Redaktor: Kamil Piotrowski

Współpraca: Aleksandra Jaszczyszyn, Katarzyna Budzan, Krzysztof Dołganow, Piotr Nowak, Marcin Piotrowski, Wiesław Trawiński

Wydawca: INNEKO Sp. z o.o.

ul. Teatralna 49, 66-400 Gorzów Wlkp.

Kontakt: biuletyn@inneko.pl

Produkcja: Agencja Invini

PIKNIK RODZINNY INNEKO

W tym roku obchodzimy jubileusz 25 lecia działalności firmy. Zgodnie z tradycją uczciliśmy kolejną rocznicę piknikiem rodzinnym dla pracowników Grupy Kapitałowej INNEKO, tym razem w Azylu Mironice, przepięknym gospodarstwie agroturystycznym. Na miejscu czekało szereg atrakcji, zarówno dla ciała, jak i ducha. Były konkursy z nagrodami dla dzieci, dla dorosłych i rodzinne. Był pokaz iluzjonisty, prezentacja mody „odpadowej”, warsztaty pieczenia chleba i dużo dobrego jedzenia. Obejrzelśmy też film, na którym historię INNEKO opowiedziano... piaskiem. Nie można się było nudzić. Choć zaczęliśmy z deszczem, kończyliśmy już w promieniach słońca – co miało też pewien wymiar symboliczny. Ogrom pracy w przygotowaniu włożył, kierowany przez Monikę Piaskowską dział marketingu, a zwłaszcza Żaneta Domarecka. Oba paniom i tym, którzy pomogli w organizacji imprezy bardzo dziękujemy! Mamy nadzieję, że ten krótki fotoreportaż odda klimat imprezy i choć na chwilę przywoła Państwu dobre wspomnienia z tamtego dnia.





Konkurencje dla dorosłych rozpoczęliśmy od wędkowania. Tam wygrywała siła spokoju. Za to już w grupowym przeciąganiu liny (prezes musiał pozbyć się Pucharu Przechodniego), czy w wyścigach w „trójspodniach” wygrywały siła i spryt, a emocje brały górę.





Rodzinnie m.in. biegaliśmy w dziwnych kapciach, kompletowaliśmy flagi państwowe, ścigaliśmy się na torze przeszkód w ogromnym, dmuchanym krokodylu i piekliśmy chleb.



NOWA STRUKTURA

INNEKO

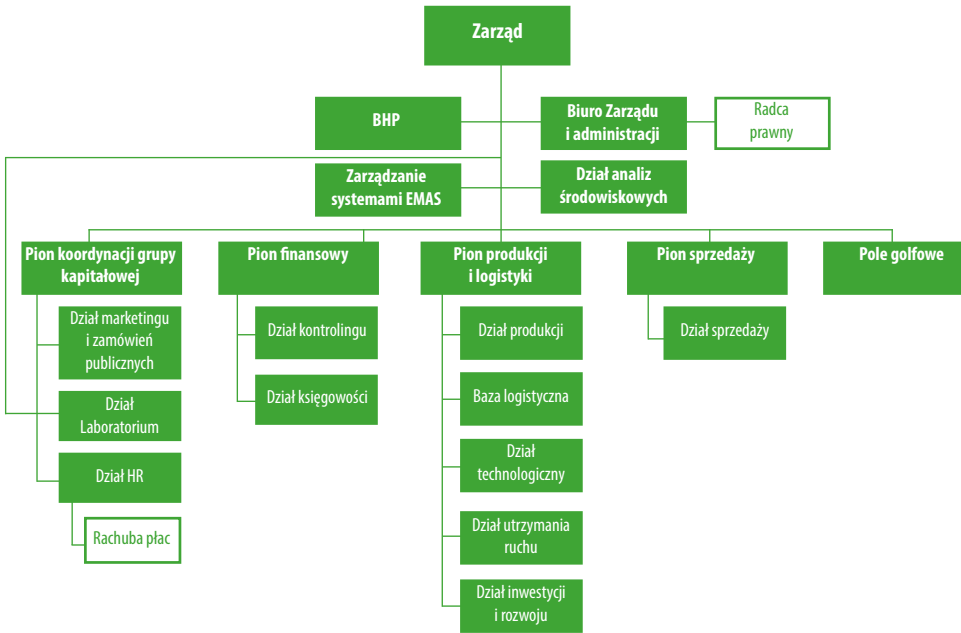
Z początkiem sierpnia weszła w życie nasza nowa struktura organizacyjna. W porównaniu do poprzedniej uległa znacznemu uproszczeniu i „spłaszczeniu”.

- Obecna struktura stworzona jest wg pionów i działów, a stanowiska wynikać będą z tworzonej właśnie macierzy kompetencji
- wyjaśnia Katarzyna Budzan, od niedawna

zajmująca się w INNEKO sprawami kadrowo-płacowymi.

Jeśli chodzi o podległości pracownicze, nic się w tej kwestii nie zmienia. Nadal pracujemy pod tymi samymi dyrektorami, kierownikami, brygadzistami czy majstrami, oni nadal wyznaczają zakres obowiązków i rozliczają pracowników z wykonania przydzielonych zadań.

Struktura organizacyjna INNEKO Sp. z o. o.



Kontenerowe biuro gotowe

Na terenie zakładu w Chróściku stanął, zapowiadany już, kontener, w którym działać będzie terenowe biuro firmy. Dyżury w nim będzie miał Zarząd, pracownicy działu kadr, będą się w nim odbywać także spotkania z klientami. Do swej dyspozycji będzie mógł go wykorzystywać także związek zawodowy.



Koszulki golfowe Inneko

Ładne koszulki firmowe, idealne na sezon letni, zaprezentowała ostatnio załoga Pola Golfowego Zawarcie. Na zdjęciu, które można obejrzeć na facebooku, manager Witold Siwko i jego współpracownicy z dumą prezentują białe t-shirty, na których z przodu i z tyłu widnieją logo Pola Golfowego oraz Inneko. Bardzo nam się podobają. Liczymy na więcej takich niespodzianek.



Bądź EKO z INNEKO

EKO - reaktywator

daj drugie życie przedmiotom,
pozwól się cieszyć innym
z rzeczy Tobie
niepotrzebnych

tel. 95 722-53-85
biuro@inneko.pl

Teatralna 49 Gorzów Wlkp.

INNEKO GRUPA FALCOWA

Eko-Reaktywator stale zaprasza

Przypominamy, że stale działa nasz Eko-Reaktywator. To miejsce przy ul. Teatralnej 49, do którego każdy może dostarczyć niepotrzebne, ale nadal nadające się do użycia przedmioty, działające sprzęty. Eko-reaktywator działa też w drugą stronę. Można bezpłatnie coś „przygarnąć”. Przez profil Inneko na Facebooku informujemy o każdej rzeczy, która czeka na nowego właściciela. Zapraszamy.



Szukamy pracowników

Spółka INNEKO RSC prowadzi nabór na nowe stanowiska pracy. Szansę na zatrudnienie mają pracownicy obsługi technicznej z prawem jazdy kat. B. Do ich zadań będą należały m.in. prace przy oczyszczaniu zatok oraz koszenie opasek bezpieczeństwa. Do zespołu poszukiwany jest też kierowca z kat. C.

Także w INNEKO trwa nabór na stanowiska:

- mechanik,
- kierowca kat. C,
- specjalista ds. ewidencji odpadów,
- technolog chemik.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy na w.w. wymienionych stanowiskach prosimy o kontakt telefoniczny: 95 722-53-85, mailowy: rekrecja@inneko.pl lub osobisty w biurze INNEKO, przy ul. Teatralnej 49.

Pożegnanie

Smutna wiadomość dotarła do nas w wakacje. Po ciężkiej chorobie zmarł Roman Bieniek, jeden z naszych pracowników. W INNEKO pracował od czerwca 2008 r. na stanowisku sortowacz odpadów. Pożegnaliśmy pana Romana podczas ceremonii pogrzebowej 1 sierpnia. Najbliższym składamy najszczerze kondolencje.

DLACZEGO NIE UPRAWIAMY

STANOWICE

W 2012 roku, na fali ogólnokrajowego inwestowania w Odnawialne Źródła Energii, nasza firma uruchomiła nowy obszar działalności. Powstał Zakład Gospodarki Biokomponentami w Stanowicach, planowany jako kompleks do produkcji energii, wykorzystując biomasę oraz produkty rolne wyprodukowane na własnych gruntach, zasilane nawozem organicznym z kompostowania osadów ściekowych. Na ponad 800 ha ziemi w większości prowadzono uprawę miskanta olbrzymiego oraz wierzby energetycznej, z przeznaczeniem na t.zw. biomasę. Od kilku lat zajmowaliśmy się też kompleksowym zagospodarowaniem komunalnych osadów ściekowych powstających w oczyszczalniach ścieków.

Działalność ta niemal od samego początku przynosiła straty. W związku z tym Zarząd postanowił o jej wygaszeniu i wydzierżawieniu pól. Powodów było kilka, nie tylko ekonomicznych.

– *Już na początku naszej działalności zmieniła się polityka państwa w zakresie Odnawialnych Źródeł Energii – dziś stawiamy znów na węgiel, a co za tym idzie polski rząd przestał dofinansowywać inwestowanie w OZE. Zmieniła się też sytuacja na rynku, wzrosły koszty takiej działalności, produkcja stała się nieopłacalna* – mówi Wiesław Trawiński, prezes Bioenergy Farm Stanowice.

– *Aby działalność rolnicza stała się rentowna, należałoby nie tylko potężnie zainwestować w sprzęt, ale również zmienić profil upraw. Ani uprawa miskanta, ani tym bardziej zagospodarowywanie osadów, które w dodatku wywoływało protesty okolicznych mieszkańców, nie dają szans na rozwój tego biznesu. Byłby to kolejny nowy, a co za tym idzie ry-*

zykowy dla nas interes – wyjaśnia z kolei prezes INNEKO Artur Czyżewski.

Zarówno uprawa miskanta jak i zagospodarowywanie osadów straciły dla nas sens. Zgodnie z nową strategią, Spółka ma skoncentrować się przede wszystkim na rozwoju obszaru zagospodarowania i przetwarzania odpadów.



Pola w Stanowicach będą wydzierżawione

– *Każda nowa działalność, która ma dawać wymierne owoce – dodaje prezes Czyżewski – wymaga poświęcania jej dużej uwagi. Nie stać nas dzisiaj na jej rozpraszanie. Musimy się skoncentrować na tym, co dla nas najważniejsze.*

Obecnie grunty w Stanowicach (327,95 ha) stanowią dla nas niejaką tarczę obronną przed problemami naszych spółek-córek. Zostały zrehabilitowane i oddane w dzierżawę. W przyszłości planowana jest ich sprzedaż. Z kolei umowa na dzierżawę gruntów w Gostomii (483,02 ha) została renegocjowana i wygasa 1.01.2018 r.

NOWA SEGREGACJA ODPADÓW **EKO TEMAT**

Od lipca br., na terenie całego kraju, obowiązuje Wspólny System Segregacji Odpadów (WSSO). Zgodnie z rozporządzeniem Ministerstwa Środowiska dzielimy je na co najmniej cztery frakcje. W Gorzowie przetarg uwzględniający nowe zasady segregacji – z podziałem na pięć (sic!) zbiorników – mamy już za sobą. Nowe, zgodne z treścią rozporządzenia pojemniki, czyli: niebieskie – papier i tektura, zielony – szkło, żółty – tworzywa sztuczne, metale, tetrapaki, brązowy – odpady biodegradowalne, czarny – pozostałe, w tym zmie-



szane – jak czytamy w wywiadzie z prezesem Związku Celowego Gmin MG-6 w lipcowych Gorzowskich Wiadomościach – obowiązywać będą od 1 października. Zachęcamy Państwa do selekcji odpadów. Recykling jest ważnym elementem gospodarki, gdyż umożliwia wytwarzanie nowych produktów przy użyciu znacznie mniejszej ilości surowców i energii, nie mówiąc już o tym, że jest podstawową naszą działalnością. Szczegółowe informacje nt. WSSO oraz instrukcje jak segregować odpady dostępne są na stronie naszesmieci.mos.gov.pl